

Lo que USMX y ILA no dicen....

Es su contrato. ¡Infórmese!

El 17 de noviembre usted votará sobre la propuesta extensión del contrato ILA-USMX. ¿Tiene alguna pregunta sobre la propuesta extensión? Consulte las preguntas frecuentes que aparecen abajo. ¡Nosotros decidimos nuestro futuro!

Preguntas frecuentes

- **¿Obtendré mi aumento el primero de octubre?** Sí, pero lo pagamos de nuestro bolsillo. Los trabajadores han renunciado a \$57 millones de los Fondos de Regalías de Contenedores (\$42 millones del fondo cheque de regalías por contenedores + \$15 millones de uno de los fondos de MILA's fondos de regalías).
- **¿Obtendré mi dinero en mi cheque regalía de contenedores?** No será este año y probablemente tampoco el año próximo. A pesar de que la propuesta eleva el límite de tonelaje, estamos pagando el aumento salarial del 2009 del Fondo Regalías de Contenedores.
- **¿Cómo es la progresión al nivel salarial más alto?** La propuesta prevé una progresión de 9 años hasta el nivel salarial más alto, y contaremos los años de experiencia precedentes. Dependiendo de cuándo usted comenzó a trabajar en la industria, comenzará a recibir la progresión al nivel salarial más alto al final de esta extensión, con 50% pagado en abril del 2012 y el otro 50% en julio del 2012.
- **¿Obtendré realmente el nivel salarial más alto?** La progresión es demasiado larga y comenzará sólo al final de esta extensión. Debido a que ILA siempre inicia temprano el proceso de negociaciones y a que tendremos problemas con el financiamiento de nuestros beneficios, no hay una garantía de que el USMC no pida recortes o eliminación de beneficios, exactamente como hizo con nuestro aumento del 2009.
- **¿Qué sucederá con nuestro plan de atención de salud y nuestros beneficios (MILA)?** Esta propuesta reduciría el financiamiento de nuestros beneficios de salud. Hicimos recortes drásticos a nuestros beneficios en el 2004 para "salvar" MILA. Ahora ellos quieren que usemos ese dinero para pagar nuestros salarios. Sin un incremento en el financiamiento, los ahorros de dos años para nuestro plan de salud podrían mermar y poner en peligro nuestros beneficios.
- **¿Qué sucederá con mi pensión y los otros beneficios?** La propuesta no permite que los sindicatos aumenten los costos globales del contrato. Esto significa que muchos planes locales pueden perder beneficios si necesitan más financiamiento para mantenerse en buen estado financiero.
- **¿Tendré más seguridad laboral?** No es probable. El nuevo lenguaje sobre la tecnología le da poder a un comité conjunto formado por los trabajadores y la administración, y el Presidente de ILA Hughes nombrará a los que representarán al sindicato. Hasta ahora los comités USMX-ILA han sido incapaces de defender a los trabajadores de la costa de los efectos de la tecnología. La Terminal APM en Norfolk, Virginia le está costando a ILA más de 50 empleos al día y la Terminal de Hanjin propuesta en Jacksonville, Florida costará a ILA más de 200 empleos al día.
- **¿Qué significa esta propuesta extensión para el futuro?** ¡Todo ha sido planeado! En el 2012 el sindicato tendrá la espalda contra la pared. Nueva tecnología, fondos de beneficios en dificultad y un pago de salarios inflado justo antes del vencimiento, le dará a los empleadores una razón para declararse en pobreza y demandar la necesidad de recortes o eliminación de beneficios.

¿Qué Ahora?

Los trabajadores de la coalición de la costa quieren que usted esté informado. Al luchar por sus derechos en septiembre la LWC ayudó a asegurar el aumento en el salario del 2009 y acortó el tiempo de progresión al nivel salarial más alto. Pero esto no es suficiente.

Dijimos que no una vez, podemos decirlo de nuevo. Los empleadores nos necesitan y el contrato no se vence hasta dentro de otro año.

Hable sobre esto con sus compañeros de trabajo. Obtenga mayor información en www.lwcjustice.com.



¡INVOLÚCRESE Y MARQUE LA DIFERENCIA!

- Obtenga actualizaciones
 - Luche por nuestro contrato
 - Unidad ILA por un contrato fuerte
- Envíe un correo electrónico a unity2010@lwcjustice.com ó llame al 718-865-8782 para obtener mensajes de texto con información actualizada en su teléfono celular.